



NASTAVNI ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO BRODSKO-POSAVSKE ŽUPANIJE
Slavonski Brod, V. Nazora 2a
Tel: centrala: 035/447-228, ravnatelj: 444-796; fax: 440-244
e-mail: zjz-ravnatelj@sb.t-com.hr

ANTIKORUPCIJSKE SMJERNICE SMJERNICE ZA SPRJEČAVANJE PRIJEVARA I KORUPCIJE

UVOD

Uvažavajući Strategiju sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021.g. do 2030.g., NN 120/2021 (dalje u tekstu: Strategija), Ravnatelj Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Brodsko-posavske županije (dalje u tekstu: Zavod) donosi Smjernice za sprječavanja korupcije (dalje u tekstu: Smjernice).

Korupcija kao pojava u društvu ima snažan negativan učinak na povjerenje u institucije, samim time i na gospodarstvo te društvo u cjelini. Korupcija nepovoljno utječe na gospodarski standard i prosperitet svih građana te su stoga aktivnosti usmjerene na prepoznavanje, sprječavanje i borbu protiv korupcije na svim razinama prioritet Nastavnog zavoda za javno zdravstvo Brodsko-posavske županije. Učinkovita borba protiv korupcije ne uključuje samo upravna tijela jedinice lokalne samouprave, već i cijelo društvo, poslovnu zajednicu, građane i civilni sektor. Prepoznavanje, sprječavanje i borba protiv korupcije kao društveno neprihvatljive pojave, moraju biti sastavni dio djelovanja cijelog društva.

POJMOVI

Pojmovi Korupcija je u najširem smislu svaki oblik zloupotrebe ovlasti radi osobne ili skupne koristi, u javnom ili privatnom sektoru. To je svaki čin kojim se, suprotno javnom interesu, nedvojbeno krše moralne i pravne norme te povređuju temelji vladavine prava.

Korumpiranom osobom smatra se svaka službena ili odgovorna osoba koja radi osobne koristi ili koristi skupine kojoj pripada zanemari opći interes koji je dužna štiti s obzirom na zakone, položaj i ovlasti koje su joj povjerene. Korumpiranim se smatra i građanin koji nudi ili pristaje na davanje zatraženog mita kako bi korumpirana osoba činjenjem, nečinjenjem ili popuštanjem činjenja pomogla u ostvarivanju koristi za pojedine osobe ili skupine.

Nulta stopa tolerancije na korupciju predstavlja reagiranje na svaki oblik korupcije bez obzira na visinu stečene koristi i položaj službenika/namještenika koji je korumpiran.

Integritet je dosljednost u poštivanju etičkih načela.

SMJERNICE ZA PROVEDBU ANTIKORUPCIJSKIH MJERA

Nastavni zavod za javno zdravstvo Brodsko-posavske županije u ostvarenju svojih ciljeva obvezuju se osigurati da se sredstva koriste isključivo za svrhu za koju su namijenjena. Niti jedan oblik prijave ili korupcije nije prihvatljiv. Svi naši djelatnici u tim naporima imaju podjednako važnu ulogu i svi su dužni aktivno osiguravati da se sredstva koriste i pravdaju na primjeren način.

Smjernice za sprječavanje prijave i korupcije odnosno provedbu antikorupcijskih mjera su sljedeće:

1. Etički kodeks

Zavod je u svrhu afirmacije nulte stope tolerancije na korupciju donio Etički kodeks kao opća pravila ponašanja za radnike Zavoda, koji uključuje odredbe zakona koji uređuju temeljna etička načela.

2. Jačanje transparentnosti

Jačanje transparentnosti podrazumijeva postizanje iskoraka na području proaktivne objave informacija i zakonitog postupanja prema zahtjevima za pristup informacijama. Zavod pravodobno objavljuje informacije o poslovanju na svojoj web stranici čime se znatno onemogućuju koruptivne radnje i netransparentno poslovanje.

3. Zaštita prijavitelja nepravilnosti/podnositelja pritužbi

Zavod je Pravilnikom o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanju povjerljive osobe uredio postupak prijavljivanja nepravilnosti/pritužbi i objavio ga na službenim stranicama Zavoda.

- Svrha ovih smjernica o sprječavanju prijave i korupcije jest:

1. pomoći pri senzibilizaciji djelatnika na svim razinama te podići svijest o tome kako Zavod gleda na korupciju i suočava se s njom;
2. definirati različite obaveze djelatnika na svim razinama
3. odrediti radnje koje treba poduzeti u potvrđenim ili pretpostavljenim slučajevima prijave ili korupcije

TEMELJNA NAČELA

Zavod je usvojio sljedeća temeljna načela kao osnovu za pristupanje prijavama i korupciji
tenjihovo suzbijanje:

- Pristup 'nulte tolerancije' prema svim oblicima prijave i korupcije
- Uvažavanje činjenice da korupcija nije ograničena samo na nezakonite radnje
- Postupamo u skladu sa standardima definiranim Etičkim kodeksom i isto očekujemo od drugih
- Na optužbe odgovaramo na pravedan, otvoren i transparentan način

Moguće nezakonite i/ili kriminalne aktivnosti prijavljuju se odgovarajućim tijelima radi provođenja istrage i poduzimanja potrebnih radnji.

Neki od oblika korupcije mogu uključivati sljedeće radnje:

- **Podmićivanje** osoba, organizacija ili institucija da nepropisno ustupaju dobra ili usluge za neki oblik nezakonite naknade. Ovdje se ubrajaju i „tajne provizije“, oblik podmićivanja pri kojem netko tko je uključen u proces nabave za naručivanje dobara ili usluga prima “nagradu” od dobavljača.
- **Pronevjera**: krađa sredstava za vlastitu korist. Može je izvršiti i samo jedna osoba.
- **Iznuđivanje**: čin ostvarivanja željenog cilja prisilom, prijetnjama ili protupravnim zahtjevima.
- **Krađa**: uključuje neovlašteno odnošenje ili upotrebu imovine koja pripada Zavodu, djelatniku ili bilo kojoj drugoj osobi ili subjektu smještenom u poslovnom prostoru Zavoda
- **Sukob interesa**: kada djelatnik ili organizacija kao takva imaju neki interes koji može kompromitirati njihove postupke. Postojanje sukoba interesa nije uvjetovano izvršenjem nepropisne radnje.
- **Priistranost**: nepravedno favoriziranje jedne osobe ili skupine na štetu drugih.
- **Prijevara**: oblik korupcije koji podrazumijeva protuzakonitu obmanu ili lažno predstavljanje radi stjecanja nezasluzene prednosti. U kontekstu Zavoda, prijevara obuhvaća postupanje s nepoštenim namjerama, obmanu ili nečinjenje, neprimjerenu upotrebu utjecaja ili položajai/ili neprimjerenu upotrebu informacija.

POS LJEDICE KORUPCIJE

Posljedice korupcije negativno se odražavaju na Zavod i na umiješane pojedince.

Potencijalni utjecaj na Zavod:

- Gubitak ugleda Zavoda
- Smanjenje raspoloživih sredstava zbog nedostatka povjerenja poslovnih partnera/suradnika
- Povećani troškovi provođenja aktivnosti i poslovanja
- Isključivanje iz različitih aktivnosti i/ili oslabljena suradnja s ključnim vanjskim partnerima
- Negativan utjecaj na radnu atmosferu među djelatnicima
- Pad kvalitete radova koji pružaju dobavljači u slučajevima gdje se projekti i ugovori nisudodjeljivali po načelu kvalitete nego zbog korupcije

Potencijalni utjecaj na umiješane pojedince:

- Uništena karijera i ugled
- Sankcije koje proizlaze iz ugovora o radu, kao što je otkaz
- Kazneni i ili građanski pravni postupci koje pokreće organizacija
- Neugodnosti i sramota među prijateljima i u obitelji
- Smanjenje neposrednih usluga i podrške koja se pruža korisnicima

OBAVEZE ZAVODA I POSTUPCI PROVOĐENJA ISTRAGE

Zavod će provoditi sustave i postupke za prevenciju i otkrivanje prijevare i korupcije, a što uključuje obavezno poticanje kulture i radne okoline u kojoj se promiču poštenje i ponašanje u skladu sa smjernicama Etičkog kodeksa.

U slučaju postojeće prijave ili korupcije odnosno sumnje na prijavaru ili korupciju obaveza Zavoda je provesti pošteni istragu svih zaprimljenih pritužbi. Istragu na profesionalan način provodi ravnatelj ili ovlaštena osoba od strane ravnatelja.

Zavod je obavezan poticati kulturu i okruženje u kojemu se prijave i korupcija obeshrabruju i prijavljuju čim do njih dođe i u kojima djelatnicima nije teško ukazivati na nepravilnosti, uključujući sumnju na slučajevce prijave i korupcije.

Djelatnici Zavoda dužni su obnašati svoje funkcije i dužnosti pošteno i s integritetom, a svaku sumnju na prijavaru i korupciju dužni su prijaviti ravnatelju. Kršenje ove smjernice može dovesti do toga da Zavod pokrene disciplinski postupak protiv djelatnika.

Svi disciplinski postupci koji se pokreću protiv djelatnika moraju biti u skladu s uvjetima ugovora o radu, Pravilnika o radu, Pravilnika o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i trebaju biti usklađeni sa svim relevantnim zakonima o zaposlenju i radu u RH.

Sva odgovarajuća otkrića koja uključuju prijavu ili korupciju ravnatelj Zavoda prijavljuje antikorupcijskom tijelu policije RH.

SANKCIJE I PRAVNE RADNJE

Protiv svakog djelatnika za kojeg se utvrdi da je bio umiješan u prijevare ili koruptivne aktivnosti, ili da je bio nesavjestan u provedbi svojih dužnosti, pokrenut će se disciplinski postupak, koji uključuje i potencijalni prekid radnog odnosa. Ako je to opravdano, Zavod će pokrenuti i građanski i/ili kazneni postupak protiv umiješanih pojedinaca.

Svaki djelatnik koji je svjestan potencijalne korupcije u organizaciji, ali je ne prijavi u skladu s ovim smjernicama, krši svoje obaveze i podliježe disciplinskom postupku.

Svaki djelatnik koji podnese lažnu prijavu ili to učini iz nepromišljenosti, ne mareći za istinitost prijave, podliježe disciplinskom postupku prema većini nacionalnih zakonodavstava.

Klasa: 990-01/24-01/001

Urbroj: 2178-29-24-290

U Slavonskom Brodu, 24. travanj 2024.

Ravnatelj:
naslovni izv.prof.prim.dr.sc Ante Cvitković

